



MUNICÍPIO DE BARRANCOS ■ 2012



anexo

↘ QUAR 2012

DAF / DASC / DOSU / SMPC

MUNICÍPIO DE
BARRANCOS
CÂMARA MUNICIPAL



QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO



ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE ORGÂNICA: DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA - DAF

1. MISSÃO:

A DAF é um serviço Municipal que tem por atribuição a execução das actividades desenvolvidas pelos serviços nos domínios económicos, financeiros, administrativos, patrimonial e de gestão de pessoal, assente numa cultura de legalidade, clareza e transparência nos procedimentos, e promovendo o acesso público e tempestivo a informação correcta e completa.

OE	2. Objectivos Estratégicos	Meta 2012	Taxa de Realização
OE.01	Reforço da transparência e qualidade na prestação da informação contabilística, financeira e económica do município.		
OE.02	Aumentar o nível da informatização dos dados, precisando uma informação célere e fidedigna tanto ao nível da prestação de informação às entidades competentes como de disponibilização pública.		
OE.03	Promover a qualificação dos recursos humanos, nas áreas de maior deficiência, adaptando os serviços à modernização administrativa que se impõe.		

OP 3. Objectivos Operacionais

3.1. EFICÁCIA Ponderação: 40,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.01	Cumprir os prazos para a apresentação dos documentos requeridos pela Administração Central, Tribunal de Contas e outras Entidades com direito à informação específica.	Ponderação:	40%
-------	--	-------------	-----

INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.01	Data de conclusão dos documentos previsionais (Até 30 de Novembro/ medida - Mês)			11	30,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.02	Data de apresentação da prestação de contas (Até 15 de Abril - medida - Mês)			4	30,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.03	% de processos em que foram cumpridos os prazos			95%	40,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

OP.02	Publicitar os procedimentos de contratação pública	Ponderação:	40%
-------	--	-------------	-----

INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.04	% de procedimentos publicitados			100%	100,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

OP.03	Reduzir o nível de emissão de cheques por substituição de pagamentos em e-banking	Ponderação:	20%
-------	---	-------------	-----

3.2. EFICIÊNCIA Ponderação: 40,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.04	Incorporar uma taxa de 95% de aplicação da programa de Gestão de Stocks	Ponderação:	10%
-------	---	-------------	-----

INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.06	% de registo das existências via aplicação de Gestão de Stocks			95%	95%	100,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!

OP.05	Reduzir o tempo de processamento dos pagamentos de despesa, depois de autorizadas e de ser disponibilizada a respectiva verba	Ponderação:	60%
-------	---	-------------	-----

INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.07	% de redução alcançada, tendo como meta os 5 dias que correspondem a 100%			5	5%	100,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!

OP.06	Aumentar o nível de prestação de informação via electrónica entre os serviços	Ponderação:	30%
-------	---	-------------	-----

INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.08	% de informação disponibilizada via electrónica			75%	75%	100,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!

3.3. QUALIDADE Ponderação: 20,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.07	Implementar inquérito de necessidades de formação aos colaboradores	Ponderação:	30%
-------	---	-------------	-----

INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.09	N.º de inquéritos realizados e analisados			9	9	100,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!



QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO



OP.10	Autorizar a frequência de formação destinadas a aumentar a melhoria do desempenho funcional e profissional	Ponderação:	70%						
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.10	N.º de acções de formação frequentadas pelos colaboradores		3	1	50,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.11	N.º de colaboradores com frequência de formação em 2011		3	5	50,00%	N.AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

4. MEIOS DISPONÍVEIS

4.1 Recursos Humanos		PONTUAÇÃO	PLANEADOS		EXECUTADOS	DESVIO
			N.º	PONTOS		
Dirigentes - Direcção Superior		20	0	0	0	#DIV/0!
Dirigentes - Direcção Intermédia		16	1	16	0	#DIV/0!
Técnico Superior		12	3	36	0	#DIV/0!
Informática		12	0	0	0	#DIV/0!
Coordenador Técnico		9	2	18	0	#DIV/0!
Assistente Técnico		8	7	56	0	#DIV/0!
Encarregado Geral Operacional		7	0	0	0	#DIV/0!
Encarregado Operacional		6	0	0	0	#DIV/0!
Assistente Operacional		5	3	15	0	#DIV/0!
TOTAL			16	141	0	#DIV/0!

4.2 Recursos Financeiros		ESTIMADO	REALIZADO	TAXA DE EXECUÇÃO	DESVIO
Despesas com pessoal		240.805,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Outras despesas correntes		204.650,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Despesas de Capital		12.600,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
				#DIV/0!	#DIV/0!
				#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL		458.055,00 €	- €	#DIV/0!	#DIV/0!

5. AVALIAÇÃO FINAL DA UNIDADE ÓRGÂNICA

PARÂMETROS	PONDERAÇÃO	TAXA DE REALIZAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO
EFICÁCIA	40,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
EFICIÊNCIA	40,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
QUALIDADE	20,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
TOTAL	100,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

Justificação para os desvios:

Explicitação da fórmula utilizada:

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado - Meta N)/Meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N - Resultado)/Meta]. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

6. OBJECTIVOS MAIS RELEVANTES (até 3 objectivos)

		TAXA DE REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
OP.01	Cumprir os prazos para a apresentação dos documentos requeridos pela Administração Central, Tribunal de Contas e outras Entidades com direito à informação específica.	#VALOR!	#VALOR!
OP.05	Reduzir o tempo de processamento dos pagamentos de despesa, depois de autorizadas e de ser disponibilizada a respectiva verba	#VALOR!	#VALOR!
OP.10	Autorizar a frequência de formação destinadas a aumentar a melhoria do desempenho funcional e profissional	#VALOR!	#VALOR!

7. FONTES DE VERIFICAÇÃO

IND.01	Datas efectivas de envio da informação/ Registo de saída	IND.09	Inquéritos
IND.02	Datas efectivas de envio da informação/ Registo de saída	IND.10	Comprovativos de frequência ou documento equivalente
IND.03	Datas efectivas de envio da informação/ Registo de saída	IND.11	Comprovativos de frequência ou documento equivalente
IND.04	Verificação no sítio Web da Câmara Municipal e no Vortal		
IND.05	Registos e-banking de pagamentos		
IND.06	Registos incorporados à aplicação		
IND.07	Tempo de realização por verificação das ordens de pagamento		
IND.08	Informação disponibilizada via e-mail		

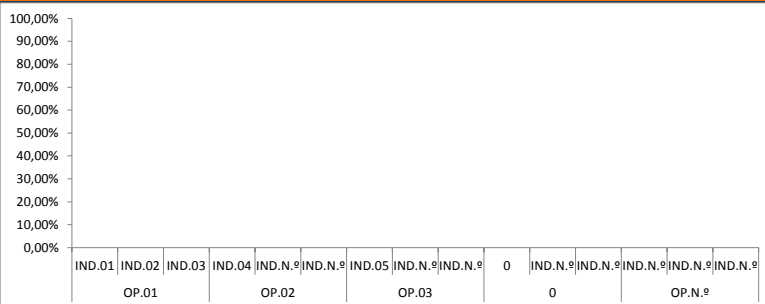
8. CRITÉRIO DE SUPERAÇÃO

IND.01	Antes de 15 de Novembro	IND.09	9
IND.02	Antes de 15 de Abril	IND.10	Mais de 1
IND.03	Igual a 100%	IND.11	Mais de 5
IND.04	100%	0	
IND.05	50%	0	
IND.06	Mais de 80%	0	
IND.07	Menos de 5 dias	0	
IND.08	Pelo menos 80%	0	



9. RESULTADOS GRÁFICOS GLOBAIS:

OBJECTIVOS DE EFICÁCIA



PARÂMETROS

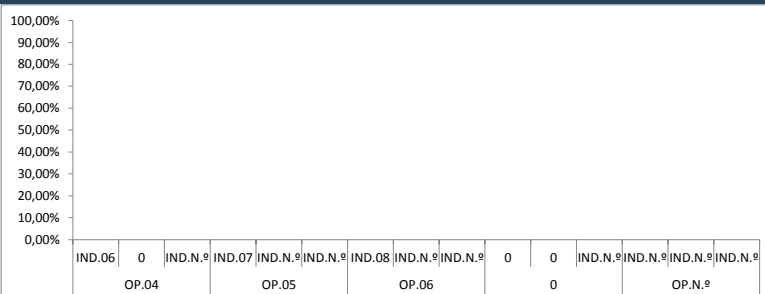
Eficácia	Eficiência	Qualidade
40,00%	40,00%	20,00%
#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

Avaliação Final do Serviço

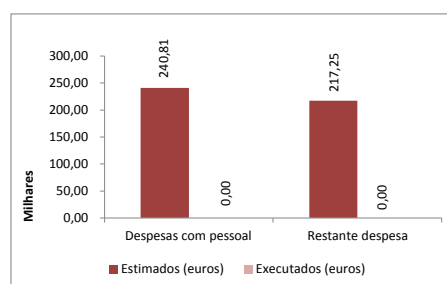
#VALOR!

#VALOR!

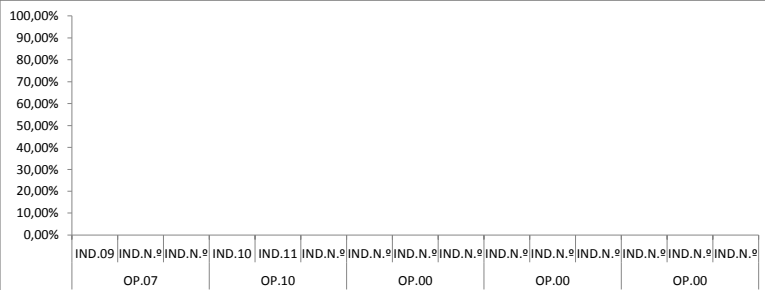
OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



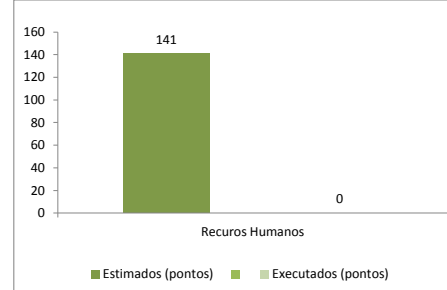
RECURSOS FINANCEIROS



OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



RECURSOS HUMANOS





QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

Actualização em: 05-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE ORGÂNICA: DIVISÃO DE ACÇÃO SOCIOCULTURAL

1. MISSÃO: A DASC tem como missão promover o desenvolvimento sustentável e assegurar a execução das medidas nos domínios da acção social, da saúde, da educação, ensino e ciência, da cultura, das artes, do desporto e tempos livres, da infância, da juventude e protecção e defesa do consumidor.

OE	2. Objectivos Estratégicos	Meta 2012	Taxa de Realização
OE.01	Promover a melhoria da qualidade de vida das populações nos domínios da acção social, saúde, educação, 3.ª idade e infância		
OE.02	Promover a melhoria continua dos serviços, de forma a aumentar a capacidade de resposta aos munícipes		
OE.03	Promover a qualificação pessoal e profissional dos funcionários e trabalhadores, com base num crescente envolvimento e responsabilização		

OP	3. Objectivos Operacionais	Ponderação:		Taxa Execução:		Resultado:			
3.1.	EFICÁCIA	40,00%	#DIV/0!	0,00%					
OP.01	Actualização do Manual de análise, verificação e cumprimento dos subsídios concedidos pela CMB em conformidade com os regulamentos, da competência da DASC.	Ponderação:		30%					
	INDICADORES	2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.01	Nº de actualizações (mensais: 1 - Anual: 12)		12	12	100,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
OP.02	Elaboração de mapas estatísticos de informação relacionada com o fluxo de turistas que visitam os principais pontos de interesse local, designadamente Castelo de Noudar, Museu, Posto de Turismo e de utilizadores da Biblioteca, em cumprimento da política cultural do município.	Ponderação:		30%					
	INDICADORES	2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.02	Nº de actualização/Relatórios mensais		12	12	40,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.03	Nº de áreas de intervenção com tratamento		3	3	60,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
OP.03	Divulgação do Património Cultural	Ponderação:		20%					
	INDICADORES	2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.04	N.º de Exposições		3	3	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.05	N.º de Actividades Culturais		10	10	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
OP.04	Promoção de acções/actividades na área do desporto, da educação e da saúde	Ponderação:		20%					
	INDICADORES	2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.06	Nº eventos desportivos realizados			10	40,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.07	Nº acções na área da saúde			2	30,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.08	Nº alunos acompanhados pelo SASE/CMB			70	30,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
3.2.	EFICIÊNCIA	40,00%	#DIV/0!	0,00%					
OP.05	Garantir a Execução Orçamental	Ponderação:		100%					
	INDICADORES	2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.09	Taxa de realização actividades propostas			90%	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.10	Nº Entidades beneficiárias			15%	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
3.3.	QUALIDADE	20,00%	#DIV/0!	0,00%					
OP.06	Disponibilização de informação on line (governo electrónico)	Ponderação:		100%					
	INDICADORES	2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.11	Nº de fichas criadas / identificação dos documentos produzidos e disponibilizados on line			5	80,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.12	Formulários disponibilizados on line em relação à regulamentação municipal			90%	20,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!



ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

Actualização em: 05-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE ORGÂNICA: DIVISÃO DE ACÇÃO SOCIOCULTURAL

4. MEIOS DISPONÍVEIS

4.1 Recursos Humanos	PONTUAÇÃO	PLANEADOS		EXECUTADOS	DESVIO
		N.º	PONTOS		
Dirigentes - Direcção Superior	20	0	0	0	#DIV/0!
Dirigentes - Direcção Intermédia	16	1	16	0	#DIV/0!
Técnico Superior	12	6	72	0	#DIV/0!
Informática	12	0	0	0	#DIV/0!
Coordenador Técnico	9	0	0	0	#DIV/0!
Assistente Técnico	8	5	40	0	#DIV/0!
Encarregado Geral Operacional	7	0	0	0	#DIV/0!
Encarregado Operacional	6	1	6	0	#DIV/0!
Assistente Operacional	5	16	80	0	#DIV/0!
TOTAL		29	214	0	#DIV/0!

4.2 Recursos Financeiros	ESTIMADO	REALIZADO	TAXA DE EXECUÇÃO	DESVIO
Despesas com pessoal	579.680,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Outras despesas correntes	304.415,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Despesas de Capital	14.332,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
			#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL	898.427,00 €	- €	#DIV/0!	#DIV/0!

5. AVALIAÇÃO FINAL DA UNIDADE ÓRGÂNICA

PARÂMETROS	PONDERAÇÃO	TAXA DE REALIZAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO
EFICÁCIA	40,00%	#DIV/0!	0,00%	#DIV/0!	#DIV/0!
EFICIÊNCIA	40,00%	#DIV/0!	0,00%	#DIV/0!	#DIV/0!
QUALIDADE	20,00%	#DIV/0!	0,00%	#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL	100,00%	#DIV/0!	0,00%	Não Atingiu	-100,00%

Justificação para os desvios:

Explicitação da fórmula utilizada:

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado - Meta N)/Meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N - Resultado)/Meta]. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

6. OBJECTIVOS MAIS RELEVANTES (até 3 objectivos)

		TAXA DE REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
OP.01	Actualização do Manual de análise, verificação e cumprimento dos subsídios concedidos pela CMB em conformidade com os regulamentos, da competência da DASC.	#DIV/0!	#DIV/0!
OP.05	Garantir a Execução Orçamental	#DIV/0!	#DIV/0!
OP.06	Disponibilização de informação on line (governo electrónico)	#DIV/0!	#DIV/0!

7. FONTES DE VERIFICAÇÃO

IND.01	Nº de actualizações (mensais: 1 - Anual: 12)	IND.09	Taxa de realiação actividades propostas
IND.02	Nº de actualização/Relatórios mensais	IND.10	Nº Entidades beneficiárias
IND.03	Nº de áreas de intervenção com tratamento	IND.11	Nº de fichas criadas c/ identificação dos documentos produzidos e disponibilizados on line
IND.04	Nº de exposições	IND.12	Formulários disponibilizados on line em relação à regulamentação municipal
IND.05	Nº de actividades culturais		
IND.06	Nº eventos desportivos realizados		
IND.07	Nº acções na área da saúde		
IND.08	Nº alunos acompanhados pelo SASE/CMB		

8. CRITÉRIO DE SUPERAÇÃO

IND.01	N.A.	IND.09	100%
IND.02	N.A.	IND.10	100%
IND.03	4	IND.11	N.A.
IND.04	4%	IND.12	N.A.
IND.05	11		0
IND.06	11		0
IND.07	3		0
IND.08	80		0



ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

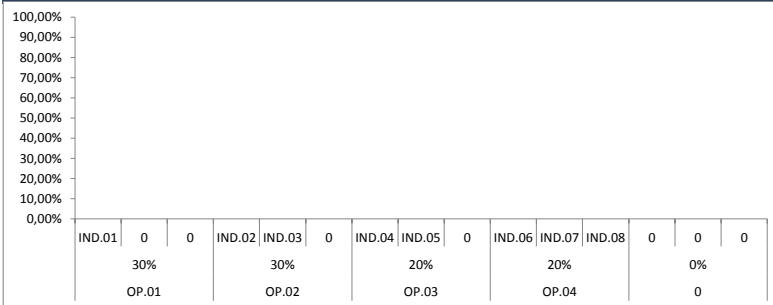
Actualização em: 05-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

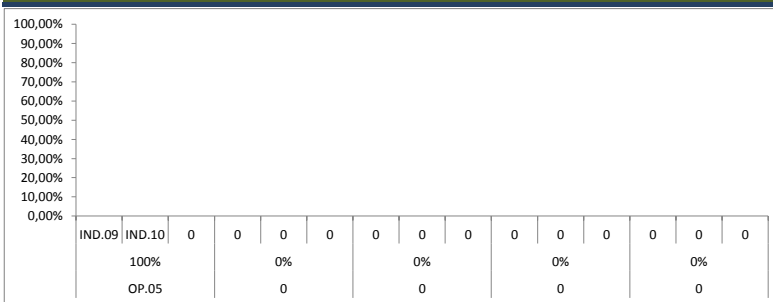
UNIDADE ORGÂNICA: DIVISÃO DE ACÇÃO SOCIOCULTURAL

9. RESULTADOS GRÁFICOS GLOBAIS:

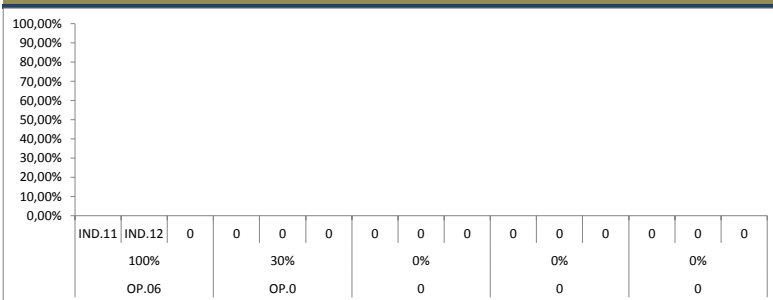
OBJECTIVOS DE EFICÁCIA



OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



PARÂMETROS

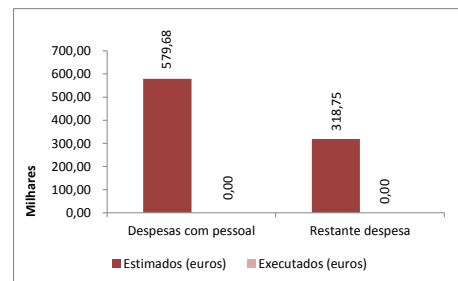
Eficácia	Eficiência	Qualidade
40,00%	40,00%	20,00%
0,00%	0,00%	0,00%

Avaliação Final do Serviço

0,00%

Desempenho Insuficiente

RECURSOS FINANCEIROS



RECURSOS HUMANOS





QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO



ANO DE: **2012**

VERSÃO: **V.01**

Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: **MUNICÍPIO DE BARRANCOS**

UNIDADE ORGÂNICA: **DIVISÃO DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS**

1. MISSÃO: A DOSU é o serviço municipal que tem por atribuição o apoio técnico e operacional às actividades a desenvolver pelo município, no domínio do urbanismo, serviços urbanos e ambiente.

OE	2. Objectivos Estratégicos	Meta 2012	Taxa de Realização
OE.01	Optimizar a utilização dos recursos humanos		
OE.02	Garantir a satisfação do cliente		

OP 3. Objectivos Operacionais

3.1. EFICÁCIA Ponderação: 40,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.01	Elaboração de Planos com recursos humanos próprios sem recorrer a serviços externos							Ponderação:	60%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.01	Conclusão do Plano de Urbanização do Município de Barrancos		60%	100%	100,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

OP.02	Elaborar a Avaliação Ambiental Estratégica do perímetro urbano da Vila de Barrancos com recursos humanos próprios sem recorrer a serviços externos							Ponderação:	40%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.02	Documento produzido e pronto para aprovação			100%	100,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

3.2. EFICIÊNCIA Ponderação: 40,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.03	Melhorar a o desempenho dos serviços a nível ambiental (diminuição do consumo da energia eléctrica na via pública)							Ponderação:	50%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.03	N.º de Estudos elaborados (Estudo de diminuição de consumo de energia eléctrica na via pública)			1	100,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

OP.04	Manter a qualidade do atendimento presencial no serviço administrativo							Ponderação:	50%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.04	Manter a zero o número de reclamações apresentadas sem fundamento			100%	100,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

3.3. QUALIDADE Ponderação: 20,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.05	Aproximar o serviço ao munícipe através da implementação de mecanismos de acesso online							Ponderação:	50%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.05	Número de requerimentos disponibilizados online		7	2	100,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

OP.06	Rever e otimizar as normas regulamentares em vigor na dependência desta divisão e melhorar a relação dos serviços com os cidadãos e entidades							Ponderação:	50%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.06	N.º de regulamentos revistos			2	50,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.07	N.º de regulamentos disponibilizados online, após revisão			3	50,00%	NA	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

4. MEIOS DISPONÍVEIS

4.1 Recursos Humanos	PONTUAÇÃO	PLANEADOS		EXECUTADOS	DESVIO
		N.º	PONTOS		
Dirigentes - Direcção Superior	20				#DIV/0!
Dirigentes - Direcção Intermédia	16	1	16	16	0,5%
Técnico Superior	12	4	48		#DIV/0!
Informática	12				#DIV/0!
Coordenador Técnico	9				#DIV/0!
Assistente Técnico	8	1	8		#DIV/0!
Encarregado Geral Operacional	7				#DIV/0!
Encarregado Operacional	6	3	18		#DIV/0!
Assistente Operacional	5	45	225		#DIV/0!
TOTAL		54	315	16	1878,2%



QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

BARRANCOS
CÁMARA MUNICIPAL

ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE
ORGÂNICA: DIVISÃO DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS

4.2 Recursos Financeiros	ESTIMADO	REALIZADO	TAXA DE EXECUÇÃO	DESVIO
Despesas com pessoal	843.517,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Outras despesas correntes	455.620,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Despesas de Capital	716.949,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
			#DIV/0!	#DIV/0!
			#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL	2.016.086,00 €	- €	#DIV/0!	#DIV/0!

5. AVALIAÇÃO FINAL DA UNIDADE ÓRGÂNICA

PARÂMETROS	PONDERAÇÃO	TAXA DE REALIZAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO
EFICÁCIA	40,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
EFICIÊNCIA	40,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
QUALIDADE	20,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
TOTAL	100,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

Justificação para os desvios:

Explicação da fórmula utilizada:

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(Resultado - Meta N)/Meta]$. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(Meta N - Resultado)/Meta]$. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

6. OBJECTIVOS MAIS RELEVANTES (até 3 objectivos)

		TAXA DE REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
OP.01	Elaboração de Planos com recursos humanos próprios sem recorrer a serviços externos	#VALOR!	#VALOR!
OP.02	Elaborar a Avaliação Ambiental Estratégica do perímetro urbano da Vila de Barrancos com recursos humanos próprios sem recorrer a serviços externos	#VALOR!	#VALOR!
OP.05	Aproximar o serviço ao munícipe através da implementação de mecanismos de acesso online	#VALOR!	#VALOR!

7. FONTES DE VERIFICAÇÃO

IND.01	Planos Elaborados		
IND.02	Estudos Elaborados		
IND.03	Estudos Elaborados		
IND.04	Registo de reclamações		
IND.05	Registo de requerimentos disponibilizados (Base de Dados)		
IND.06	Regulamentos aprovados revistos (actas de aprovação)		
IND.07	Registo de regulamentos disponibilizados (Base de Dados)		

8. CRITÉRIO DE SUPERAÇÃO

IND.01	Data de Conclusão Junho de 2012		
IND.02	Data de Conclusão Junho de 2012		
IND.03	Data de Conclusão Setembro de 2012		
IND.04	N.A.		
IND.05	Maior que 3		
IND.06	Igual a 2		
IND.07	Igual a 2		



ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

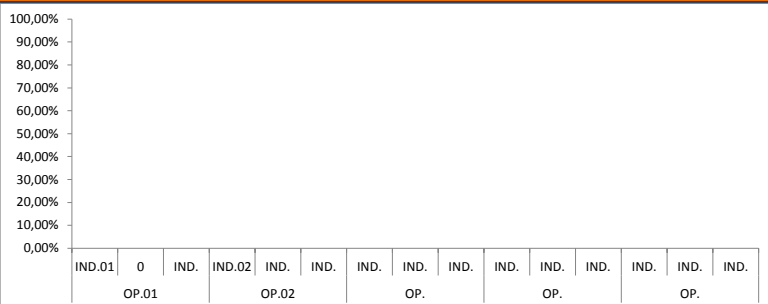
Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE ORGÂNICA: DIVISÃO DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS

9. RESULTADOS GRÁFICOS GLOBAIS:

OBJECTIVOS DE EFICÁCIA



PARÂMETROS

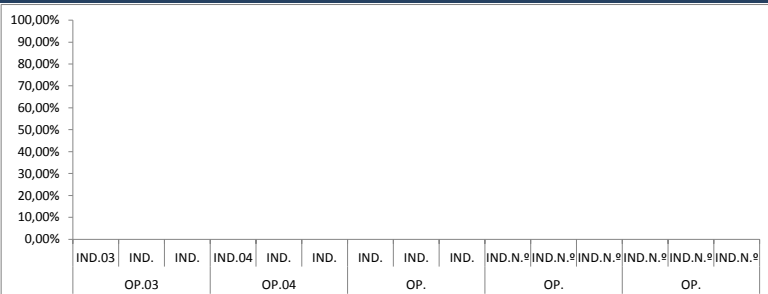
Eficácia	Eficiência	Qualidade
40,00%	40,00%	20,00%
#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

Avaliação Final do Serviço

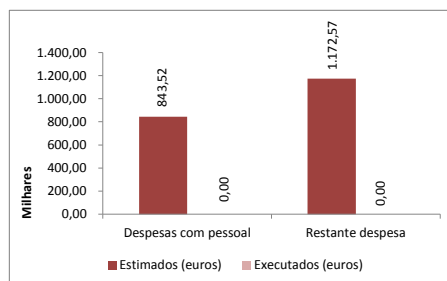
#VALOR!

#VALOR!

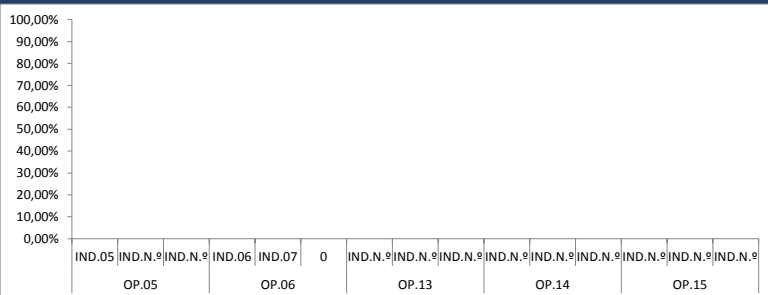
OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



RECURSOS FINANCEIROS



OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



RECURSOS HUMANOS





QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

BARRANCOS
CÁMARA MUNICIPAL

ANO DE: **2012**

VERSÃO: **V.01**

Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: **MUNICÍPIO DE BARRANCOS**

UNIDADE ORGÂNICA: **SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTECÇÃO CIVIL**

1. MISSÃO:

Planear, coordenar e executar as políticas Municipais de Protecção Civil, nomeadamente coordenar as operações de prevenção, socorro e assistência, em especial em situações de catástrofe e calamidade pública, e promover, em articulação com outras entidades nomeadamente na protecção e prestação de socorro da população e de cooperação com a actividade dos Bombeiros.

OE	2. Objectivos Estratégicos	Meta 2012	Taxa de Realização
OE.01	Melhorar o serviço de protecção civil Municipal, valorizando a formação dos recursos humanos e reforçando os meios operacionais.		
OE.02	Elaborar e/ou Actualizar os Planos de Emergência e Prevenção Municipais que se entendam necessários.		
OE.03	Colaborar com a AHBVB, para a efectiva prestação de serviço de protecção civil, de protecção e socorro à população na actividade desenvolvida pelos Bombeiros.		

OP 3. Objectivos Operacionais

3.1. EFICÁCIA Ponderação: 40,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.01	Reforço dos meios operacionais							Ponderação:	40%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.01	N.º de equipamento específico adquirido		1	1	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
OP.02	Actualizar e reavaliar o plano de emergência e prevenção Municipal							Ponderação:	30%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.02	Periodicidade de actualização por ano		2	2	80,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.03	Planos alternativos criados		1	1	20,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
OP.03	Executar medidas de prevenção junto da população							Ponderação:	30%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.04	Ações de prevenção desenvolvidas		2	2	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.05	N.º de beneficiários		210	210	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

3.2. EFICIÊNCIA Ponderação: 40,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.04	Reforçar o protocolo de cooperação técnica e financeira com a AHBVB, para a construção do novo Quartel							Ponderação:	50%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.06	N.º de protocolos revistos		1	1	25,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.07	Montante do Apoio financeiro concedido para a construção do novo quartel		21600	21.600,00	75,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
OP.05	Manter o n.º de efectivos ao serviço da AHBVB							Ponderação:	50%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.08	N.º de pessoal do Município afecto ao serviço dos Bombeiros		6	6	100,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

3.3. QUALIDADE Ponderação: 20,00% Taxa Execução: #VALOR! Resultado: #VALOR!

OP.06	Aumentar o nível da qualificação do pessoal afecto ao serviço da Prevenção							Ponderação:	100%
INDICADORES		2010	2011	Meta do Ano	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
IND.09	N.º de acções de formação frequentadas		1	1	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
IND.10	N.º de formandos assistentes		3	3	50,00%	NÃO AVALIADO	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

4. MEIOS DISPONÍVEIS

4.1 Recursos Humanos	PONTUAÇÃO	PLANEADOS		EXECUTADOS	DESVIO
		N.º	PONTOS		
Dirigentes - Direcção Superior	20		0	0	#DIV/0!
Dirigentes - Direcção Intermédia	16		0	0	#DIV/0!
Técnico Superior	12		0	0	#DIV/0!



QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

BARRANCOS
CÁMARA MUNICIPAL

ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE
ORGÂNICA: SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTECÇÃO CIVIL

Informática	12		0	0	#DIV/0!
Coordenador Técnico	9		0	0	#DIV/0!
Assistente Técnico	8		0	0	#DIV/0!
Encarregado Geral Operacional	7		0	0	#DIV/0!
Encarregado Operacional	6		0	0	#DIV/0!
Assistente Operacional	5	11	55	0	#DIV/0!
TOTAL		11	55	0	#DIV/0!

4.2 Recursos Financeiros	ESTIMADO	REALIZADO	TAXA DE EXECUÇÃO	DESVIO
Despesas com pessoal	136.481,00 €		#DIV/0!	#DIV/0!
Outras despesas correntes	- €		#DIV/0!	#DIV/0!
Despesas de Capital	- €		#DIV/0!	#DIV/0!
			#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL	136.481,00 €	- €	#DIV/0!	#DIV/0!

5. AVALIAÇÃO FINAL DA UNIDADE ÓRGÂNICA

PARÂMETROS	PONDERAÇÃO	TAXA DE REALIZAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO
EFICÁCIA	40,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
EFICIÊNCIA	40,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
QUALIDADE	20,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
TOTAL	100,00%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

Justificação para os desvios:

Explicitação da fórmula utilizada:

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(Resultado - Meta N)/Meta]$. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(Meta N - Resultado)/Meta]$. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

6. OBJECTIVOS MAIS RELEVANTES (até 3 objectivos)

		TAXA DE REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
OP.01	Reforço dos meios operacionais	#VALOR!	#VALOR!
OP.02	Actualizar e reavaliar o plano de emergência e prevenção Municipal	#VALOR!	#VALOR!
OP.04	Reforçar o protocolo de cooperação técnica e financeira com a AHBVB, para a construção do novo Quartel	#VALOR!	#VALOR!

7. FONTES DE VERIFICAÇÃO

IND.01	Equipamentos adquiridos/ Imobilizado	IND.09	Inscrições de pessoal em formação
IND.02	Acta de aprovação das alterações/ ou outro dado de registo	IND.10	Inscrições de pessoal em formação
IND.03	Acta de aprovação de planos alternativos/ ou outros dados de registo		
IND.04	Registo das acções de prevenção		
IND.05	Registo das acções de prevenção		
IND.06	Aprovação de alterações aos protocolos		
IND.07	Registo contabilístico		
IND.08	Mapa de Pessoal		

8. CRITÉRIO DE SUPERAÇÃO

IND.01	Não aplicável	IND.09	Mais de 2
IND.02	Não aplicável	IND.10	Mais de 5
IND.03	Não aplicável	0	
IND.04	Mais de 2	0	
IND.05	Mais de 225	0	
IND.06	Não aplicável	0	
IND.07	Não aplicável	0	
IND.08	Não aplicável	0	



ANO DE: 2012

VERSÃO: V.01

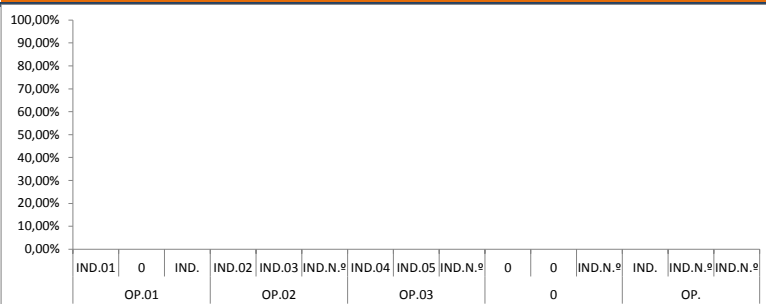
Actualização em: 04-12-2011

ORGANISMO: MUNICÍPIO DE BARRANCOS

UNIDADE ORGÂNICA: SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTECÇÃO CIVIL

9. RESULTADOS GRÁFICOS GLOBAIS:

OBJECTIVOS DE EFICÁCIA



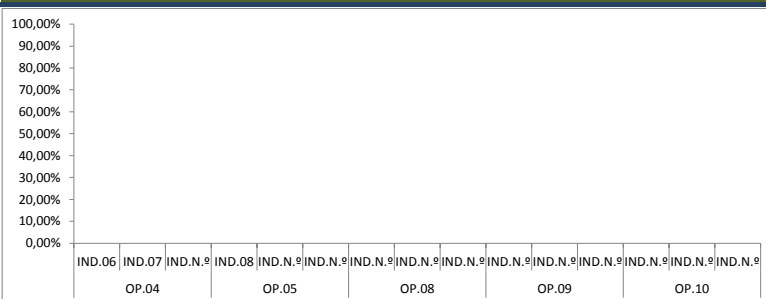
PARÂMETROS

Eficácia	Eficiência	Qualidade
40,00%	40,00%	20,00%
#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

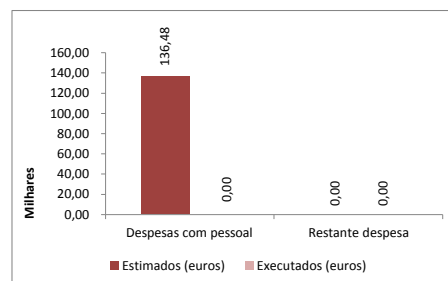
Avaliação Final do Serviço

#VALOR!
#VALOR!

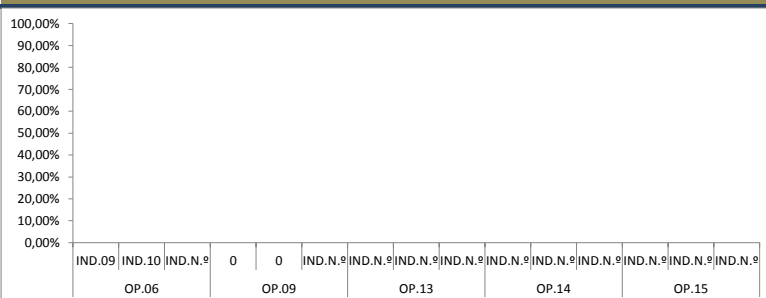
OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



RECURSOS FINANCEIROS



OBJECTIVOS DE EFICIÊNCIA



RECURSOS HUMANOS

